

INFORME de PROGRESO

2020-2021



Red Pacto Mundial Argentina



CIUDAD de
SUNCHALES



CARTA del INTENDENTE

Desde la **Municipalidad de Sunchales**, creemos que pertenecer a la **Red de Pacto Global** y ajustar nuestras políticas a los **Objetivos** a los que la Red responde nos pertinente aumentar nuestra capacidad para mejorar procesos, potenciar la eficiencia e impulsar la innovación, contribuyendo a ser una mejor sociedad y logrando también un crecimiento a largo plazo.

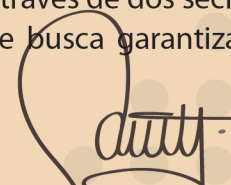
Dentro de este trabajo, apuntamos también a fortalecer el tejido social y mejorar la calidad de vida de nuestras ciudadanas y nuestros ciudadanos, cumpliendo con nuestra misión de lograr una responsabilidad social e institucional a través de herramientas y metodologías tanto ambiental como socialmente amigables.

La experiencia que adquirimos a lo largo de este proceso nos ha permitido ser objetivo de valiosos reconocimientos, que nos han posicionado como referentes del desarrollo en la Provincia por excelencia.

El año pasado, la elaboración de nuestro primer Informe de Comunicación de Progreso nos consolidó en nuestra forma de trabajo en equipo, involucrando a las diferentes áreas de gestión y entendiendo entre todos, donde estamos y cuál es nuestro horizonte. A su vez, nos permitió ajustar las formas de medir nuestros objetivos para poder seguir avanzando y proponernos estándares más altos.

Este año, transitando el segundo año de una nueva gestión de Gobierno planteamos un **Plan de Gobierno** que se enfoque en la persona, en la convivencia y en las relaciones humanas; Plan que debimos ajustar producto de la **Pandemia de COVID-19**, pero que siguió las mismas dimensiones y objetivos.

Además, establecimiento un nuevo organigrama donde a través de dos secretarías (Secretaría de Desarrollo y Secretaría de Gestión), se busca garantizar el desarrollo integral.



Dr. Gonzalo Toselli
Intendente

PRINCIPIOS de Desarrollo HUMANO



PRINCIPIOS de Desarrollo HUMANO

PRINCIPIO 1

Las Empresas deben **apoyar y respetar la protección** de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2

Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas **no son cómplices** de la vulneración de los Derechos Humanos.



PRINCIPIOS de Desarrollo HUMANO

La Municipalidad de Sunchales, como se mencionó en el anterior informe, adhiere a la **Declaración Universal de los Derechos Humanos**, continuando superándose en esta área de manera sobresaliente respecto al resto de los principios del **Pacto Global**.

Se continúa avanzando con el **Programa “ENCUENTROS”** cuyo objetivo principal radica en el establecimiento en nuestra Ciudad de un espacio para la formación, contención, acompañamiento y empoderamiento de personas en situación de vulnerabilidad y dentro del cual se comenzó a finales de 2020 con una nueva fase denominada **“ReEncuentros”**, sobre la cual ampliaremos en el apartado ambiental.



PRINCIPIOS de Desarrollo HUMANO



A su vez, a través el **área de Infancia y Adolescencia**, en los últimos dos años se ha dado **respuesta a más de 1.500 casos**, los cuales fueron abordados en particular y articulándose con otros espacios y programas.

Por otro lado, desde el **Equipo de Género**, se brinda atención permanente a todas las mujeres de la Ciudad que encuentran vulnerados sus derechos, trabajando en acciones de prevención, asistencia, protección y fortalecimiento del acceso a la justicia.

PRINCIPIOS de Desarrollo HUMANO

Desde el área de discapacidad, se continúan tramitando las pensiones nacionales y provinciales y asesorando en la gestión y tramitación del Certificado de Discapacidad.

Además, desde el Municipio se acondicionaron **3 unidades de traslado** de acuerdo a los protocolos exigidos para el traslado de personas con discapacidad permitiéndoles asistir a terapias, turnos médicos, entre otros.

En relación a **educación**, comenzaron a dictarse las carreras que se habían conveniado con la Universidad Nacional del Litoral (UNL) y la Universidad Nacional de Rafaela (UNRaf).

Finalmente, continúan en funcionamiento **“El Buzón de la Vida”, el Centro Territorial de Denuncias, Casa de Amparo y el Equipo Municipal Interdisciplinario.**



PRINCIPIOS de Desarrollo HUMANO

COMPROMISOS 2020 - 2021

- Adquisición de un nuevo transporte para traslado de personas con discapacidad.
- Capacitar a la totalidad de los trabajadores del Municipio en lo dispuesto por la Ley Micaela.
- Cumplimentar con los egresos de las personas que forman parte de los diferentes programas de “Encuentros”.
- Aumentar el número de instituciones y empresas adheridas al programa Encuentros.
- Crear el Instituto de Promoción de Derechos.

PRINCIPIOS LABORALES



PRINCIPIOS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las Empresas deben apoyar la **eliminación** de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 4

Las Empresas deben apoyar la **erradicación** del trabajo infantil

PRINCIPIO 5

Las Empresas deben apoyar la **abolición** de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



PRINCIPIOS LABORALES

Desde la Municipalidad de Sunchales y en consonancia con las normas tanto provinciales, nacionales e internacionales asumimos como propios los principios que rigen los derechos laborales actuando con una total responsabilidad en lo referido a esta área.

A su vez, reafirmamos nuestro compromiso para la desaparición de toda forma de discriminación en el acceso al empleo.

Por otra parte, extendemos nuestra responsabilidad frente a estos principios a nuestros proveedores, exigiéndoles como regla fundamental y básica que cumplan con la legislación vigente mencionada anteriormente.

Finalmente, se continúa capacitando constantemente al personal (como por ejemplo a través de **convenios con la UNL y su programa MuniGestión**), así como también con las obras para mejorar los espacios laborales y las condiciones de trabajo.



PRINCIPIOS LABORALES



PRINCIPIOS LABORALES

COMPROMISOS 2019 - 2020

- Continuar con la recategorización de nuevos grupos de empleados.
- Continuar los procesos de capacitación.

PRINCIPIOS EN MATERIA DE **Medio AMBIENTE**



PRINCIPIOS EN MATERIA DE Medio AMBIENTE

PRINCIPIO 6

Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.

PRINCIPIO 7

Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 8

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.



PRINCIPIOS EN MATERIA DE Medio AMBIENTE

A finales de 2020, pusimos en marcha una nueva fase del Programa Encuentros, denominada “ReEncuentros”, destinada a fomentar el desarrollo sustentable y sostenible a través de la formación, concientización y difusión de la importancia del cuidado del ambiente.

El eje del programa radica en la realización de ferias denominadas “EcoCanje”, donde los vecinos y vecinas de la ciudad pueden llevar al Parque de los Encuentros materiales reciclables (plástico, cartón, aluminio, tapitas, botellas amor) y de acuerdo al pesaje, reciben una determinada cantidad de “monedas verdes” que pueden utilizar para canjear por los productos que ofrecen las instituciones adheridas al Programa (algunos ejemplos son plantas, macetas, artículos confeccionados por la cooperativa textil, aceites, té, entre otros).

Hasta el momento, a través de estos eventos, se llevan recaudados 200 kg. de plástico, 1.200 kg. de aluminio y 2.800 kg. de papel y cartón.



PRINCIPIOS EN MATERIA DE Medio AMBIENTE



A su vez, siguiendo el proyecto del nuevo Centro Ambiental, en un trabajo conjunto con el resto de los municipios y comunas que conforman el Consorcio Ambiental y en consonancia con ReEncuentros, se lleva adelante un programa de compostaje propio, donde se hizo entrega de composteras donadas por el Consorcio a todas aquellas instituciones locales que elaboran o se comprometan a elaborar su propio abono orgánico, generando consciencia ambiental y promoviendo conductas amigables con el ambiente.

PRINCIPIOS EN MATERIA DE Medio AMBIENTE



Respecto puntualmente a los avances en el emplazamiento del Centro Ambiental, se realizó la Audiencia Pública ordenada y en base a los resultados de la misma se resolvió cambiar el lugar destinado al Centro por lo que actualmente nos encontramos realizando los procesos de aprobación de los estudios de impacto hídrico y ambiental correspondiente.

PRINCIPIOS EN MATERIA DE Medio AMBIENTE

COMPROMISOS

- Comenzar la instalación del **Centro Ambiental**.
- Realizar campañas de concientización y educación ambiental en el marco del programa **ReEncuentros** destinadas a la ciudadanía en general.
- Realizar campañas de concientización y educación ambiental en el marco del programa **ReEncuentros** destinadas a instituciones, Organizaciones de la Sociedad Civil y empresas.
- En caso de que la situación epidemiológica lo permita, continuar las ferias **EcoCanje**.
- Sumar instituciones que adhieran al programa **ReEncuentros**.



ANTICORRUPCIÓN



ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 9

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



ANTICORRUPCIÓN

Rechazando cualquier forma de corrupción dentro de nuestro Municipio y extendiendo esto a otros niveles de Estado y entre proveedores y subcontratistas, cumplimos y promovemos numerosas normativas y políticas destinadas a garantizar la transparencia y el gobierno abierto.

En referencia a esto, las iniciativas y acciones llevadas adelante que podemos destacar son: en primer lugar, en cumplimiento con la ordenanza 2079/2011 realizamos la publicación mensual en la página web del municipio de las retribuciones brutas (más descuentos de ley) de los/las funcionarios/as del Ejecutivo.

En segundo lugar, se realiza la publicación del estado y eso de los recursos económicos y financieros del municipio, así como también el estado de ejecución de las partidas presupuestarias.

The screenshot shows a website header with navigation links: INICIO, MUNICIPIO, CIUDAD, TRÁMITES, INTERNACIONAL, NOTICIAS, and TRÁMITES O. Below the header is the title 'MUNICIPIO TRANSPARENTE' and social media icons for Twitter and Facebook. A text block states: 'El acceso a la información pública está contemplado por las ordenanzas número 2.079/11 y 2.191/12.' Below this is a grid of four green buttons: 'PLAN INTEGRAL de PAVIMENTACIÓN', 'PRESUPUESTO', 'REMUNERACIONES a FUNCIONARIOS MUNICIPALES', and 'FABULOSOS CARNAVALES SUNCHALENSES'. At the bottom are two orange buttons: 'DATOS ABIERTOS' and 'BOLETÍN OFICIAL MUNICIPAL'.

INICIO MUNICIPIO CIUDAD TRÁMITES INTERNACIONAL NOTICIAS TRÁMITES O

MUNICIPIO TRANSPARENTE

El acceso a la información pública está contemplado por las ordenanzas número [2.079/11](#) y [2.191/12](#).

PLAN INTEGRAL de PAVIMENTACIÓN	PRESUPUESTO	REMUNERACIONES a FUNCIONARIOS MUNICIPALES	FABULOSOS CARNAVALES SUNCHALENSES
DATOS ABIERTOS			
BOLETÍN OFICIAL MUNICIPAL			

ANTICORRUPCIÓN

Finalmente, se continúa trabajando en procesos de promoción y participación ciudadana, destinados a hacer parte a la ciudadanía en general de la confección y decisión de políticas públicas en diferentes ámbitos del Estado.

Algunos ejemplos de esto son el Plan de Desarrollo “Sunchales 2030” que busca generar un espacio de participación en el que se coordinen recursos y esfuerzos en pos de concretar proyectos que apunten al desarrollo de la Ciudad y la plataforma Sunchales Participa, destinada a debatir y votar distintas propuestas vinculadas al diseño de políticas públicas.

ANEXO I

Pandemia COVID-19

Tanto durante el año 2020 como el corriente, nuestras acciones y políticas se vieron marcadas por la pandemia de COVID-19 que afectó y tuvo graves consecuencias en todo el mundo.

La Municipalidad de Sunchales, priorizando la salud y el bienestar de sus ciudadanos y ciudadanas, llevó adelante políticas, programas y proyectos que creemos importante destacar.

El plan de contingencia destinado a atender y gestionar atención y cobertura a personas en situación de vulnerabilidad, mitigar el impacto económico y social generado por el Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio (ASPO); y analizar e implementar nuevas medidas tributarias que permitan acompañar a los contribuyentes.

El Plan Preventivo COVID-19, sobre el cual se destacan los siguientes puntos: la designación de actores referentes para permitir una comunicación más fluida y precisa; la implementación de un Equipo de Rastrillaje conformado por 10 llamadores y llamadoras que permite realizar un seguimiento de los pacientes COVID positivos, así como también de sus contactos estrechos; y el desarrollo de acciones concretas de prevención y concientización.

Creación del Comité de Emergencia (COE) y Comité de Bioética, conformados por miembros del Ejecutivo local, médicos y referentes locales, teniendo como objetivo el establecimientos de espacios de debate y resolución de medidas que permitan afrontar la pandemia de la mejor manera posible.



ANEXO I

Pandemia COVID-19

Establecimiento de puesto de testeos masivos, Los mismos se realizan periódicamente en diferentes puntos de la ciudad y pueden concurrir a hisoparse tanto contactos estrechos como personas que presenten un síntoma compatible con COVID-19. Hasta el momento se llevan realizados cerca de 400 hisopados.

Programa “Sunchales Solidaria” cuyo objetivo es la colaboración económica de diferentes entidades públicas y privadas, así como también de particulares a fin de ser invertidos en insumos y equipamiento para el Plan de Salud Sunchales Covid-19.